

Vi förändrar arbetsmarknaden

Slutrapport

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Försteg	Startdatum	2020-10-01
Kontaktperson för projektet	Karin Johansson	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	0725048244		
E-post	karin.johansson2@soderkoping.se		

Syftet med en slutrapportering är att skapa en enhetlig struktur för insamling av information om projektet i sin helhet och ska bidra till lärande. Slutrapporten ska också underlätta spridning av resultat och metoder från Socialfondsprojekt i Sverige. I slutrapporten ombeds ni därför beskriva uppnådda resultat samt redogöra för ett antal centrala delar i projektets genomförande.

Under varje rubrik finns en inledande text om avsnittets innehåll. Det är viktigt att slutrapporten bygger på en diskuterande redogörelse.

Sammanfattning

Sammanfattningen kommer att användas av ESF-rådet i olika sammanhang. Lägg därför stor vikt vid att få en så rättvisande sammanfattning som möjligt

Syftet med Projekt Försteg har varit att skapa insatser för personer med mycket låg arbetsförmåga, och därigenom ge deltagarna en bättre upplevd hälsa och en känsla av sammanhang.

Insatserna har varit specialanpassade och med en långsam kravstegring. Med stöd av projekt Försteg var tanken att deltagarna skulle öka sin arbetsförmåga, för att i nästa steg kunna gå vidare till exempelvis Samordningsförbundets Plattformsverksamhet, eller till ordinarie myndighet. I projekt Försteg har det ingått att förbättra och utveckla samverkan mellan myndigheter och organisationer så att glappen minskar. Det har även ingått att ge individen ett stöd som tagit hänsyn till personens hela livssituation. Det slutgiltiga målet för deltagarna i Försteg har varit att närma sig arbete eller studier.

Förstegen i Söderköping och Valdemarsvik har haft totalt 82 stycken deltagare under projektiden.

Försteg har arbetat utifrån ett salutogent förhållningssätt, med ett fokus på det friska och individens resurser. Individens rehabilitering bygger på samordnad, individuell planering.

Insatserna har bestått av motiverande insatser, hälsofrämjande insatser och arbetsrehabiliterande insatser för att stötta individens utveckling mot egenförsörjning.

Insatserna har även inneburit att stödja individen i kontakter med tex. vården för att få medicinska

insatser eller andra myndighetskontakter.

Under projekttidens senare del har även Försteg Lätt svenska - Arbete startats upp och genomförts.

Målgruppen är utrikesfödda, vars progression har stannat upp och som ej har klarat av SFI-utbildningen.

En implementering av projektets Försteg har skett i båda kommunerna då resultaten varit mycket goda.

Projektidé och förväntade resultat

Redogör för projektets syfte och övergripande projektmål, delmål och avsedda förväntade resultat. Har syfte, mål och målgrupp förändrats under projekttiden? Varför i sådana fall? Hur många kvinnor och män har deltagit i projektet?

Vid tiden för Ansökan till projektet hade Samordningsförbundet Östra Östergötland tillsammans med kommunerna, Region Östergötland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan en önskan om att bygga upp en verksamhet med namnet Bron. Bron skulle bestå av en kedja av rehabiliteringsinsatser i syfte att förflytta människor med låg arbetsförmåga från ett utanförskap mot arbete eller studier. I den översyn som genomfördes inför projektansökan såg man att första länken i rehabiliteringskedjan saknades och att övriga länkar behövdes utvecklas och förbättras. Den första länken handlade om insatser för personer som hade en mycket låg arbetsförmåga, personer i behov av specialanpassad verksamhet med långsam kravstegring. Verksamheter där personer skulle kunna starta på mindre än 10 timmar/vecka vilket annars är en riktlinje för att vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Ambitionen med projektet var att förstärka den första länken i Bron samt bryta ett utanförskap och skapa en känsla av tillhörighet och gemenskap för individen.

Övergripande projektmål

Målsättningen under projekttiden har varit att deltagarna ska ha fått en bättre upplevd hälsa och en känsla av sammanhang i sina liv, för att på så sätt kunna ta ett nästa steg på sin resa mot självförsörjning.

Delmål

Söderköping:

Skapa ett samarbete med LSS genom att starta ett Fritidslager främst för målgruppen personer med neuropsykiatriska diagnoser.

Utveckla djurunderstödd verksamhet, och ett växthus.

Starta en grupp för utom europeiskt födda personer som ej gjort inträde på arbetsmarknaden, en fortsättning av ESF projektet REACH.

Valdemarsvik:

Utveckla försteg mot den gröna rehabiliteringen (djurunderstödd verksamhet samt en vidareutveckling av Möjligheternas Trädgård.

Starta en grupp för utom europeiskt födda personer som ej gjort inträde på arbetsmarknaden, en fortsättning av ESF projektet REACH.

Stegförflyttning mot arbete vilket mäts genom skattningsverktyg Beskæftigelses Indikator

Projektet, Jobb-/sysselsättningsindikatorprojektet – BIP (*Bilaga1).

Ökad känsla av sammanhang vilket mäts genom utifrån vissa frågeställningar utifrån KASAM.

Projektets resultat, mål och indikatorer

Beskriv projektets faktiska resultat i förhållande till den ursprungliga planeringen. Redogör kvantitativt och kvalitativt för t. ex. nya kunskaper och förändringar i attityder, riktlinjer och arbetssätt. Hur har projektverksamheten arbetat för att säkerställa deltagande på lika villkor för kvinnor och män?

I projektansökan skrevs att Försteg skulle nå minst 524 deltagare, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män. Under analysfasen, och efter Norrköpings avhopp från projektet, ändrades målet till att projektet skulle omfatta ca 90–100 deltagare. I utvärderarnas slutrapport (*bilaga 2) går att läsa att när utfallet av Försteg summeras med hjälp av uppgifter från projektets redovisning till SCB t o m oktober 2022 framgår det att totalt har redovisats 82 unika deltagare i projektet Försteg.

Av dessa har 32 deltagare redovisats i Valdemarsvik och 50 deltagare redovisats i Söderköping, dvs totalt 82 deltagare. Av dessa är totalt 40 kvinnor (49 procent) och 42 män (51 procent), vilket ligger i linje med målbilden för projektet som helhet när det gäller en jämn könsfördelning.

Könsfördelningen skiljer sig emellertid åt mellan delprojekten. I Valdemarsvik har 78 procent av deltagarna varit kvinnor och 22 procent män. I Söderköping är det tvärtom då 70 procent av deltagarna varit män och 30 procent kvinnor. Av projektets redovisning i SUS framgår att projektet t o m oktober 2022 arbetat med 90 deltagare, varav 5 som redovisats som anonyma och inte ingår i sammanställningen.

Av de 85 deltagarna har 46 varit kvinnor (51 procent) och 39 män (49 procent). Även i denna redovisning skiljer sig fördelningen åt mellan delprojekten. I Valdemarsvik har det redovisats 33 deltagare, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män. I Söderköping har det redovisats 52 deltagare, varav 62 procent av deltagarna varit män och 38 procent kvinnor. När det gäller redovisad tid i projektet finns skillnader mellan könen, både totalt sett och inom delprojekten. Totalt har de inskrivna deltagarna totalt redovisat 11 865 timmar i Försteg. Här finns sedan påtagliga skillnader mellan könen.

Genomsnittsdeltagaren i projektet Försteg har redovisat 145 timmar. Siffran för kvinnor är 101 timmar och för män 187 timmar, vilket alltså gäller för projektet som helhet.

Skillnaden är störst i Valdemarsvik där de deltagande männen hade redovisat i snitt 119 timmar och kvinnorna i snitt hade redovisat 58 timmar. Även i Söderköping är skillnaden påtaglig, om än inte lika stor, då deltagande män redovisat i snitt 200 timmar och kvinnor i snitt 172 timmar.

Deltagares resultat vid avslut i projektet:

Nästa steg i uppföljningen (Forts. Utvärderarnas rapport *bilaga 2) handlar om deltagarnas status i förhållande till arbete och studier när de avslutat sitt deltagande i projektet, det som inom Socialfonden kallas för omedelbara resultat. I målsättningarna för projekt Försteg anges att 80 procent av

deltagarna i projektet ska uppleva en positiv stegförflyttning närmare arbetsmarknaden eller studier. Vidare anges att 50 procent av deltagarna efter projektet ska ha en planering för nästa steg mot arbete eller studie.

Enligt projektets deltagarredovisning till SCB uppgick antalet avslutade deltagare t o m oktober 2022 till 28 personer. Hur resultaten för Försteg, totalt och fördelat på de två delprojekten, att 28 deltagare har avslutats t o m oktober 2022, varav 13 kvinnor och 15 män. Av dessa 28 deltagare är 13 i Valdemarsvik och 15 i Söderköping.

Den främsta avslutsorsaken är "annat" (54 procent av avslutade). 5 deltagare (18 procent) har avslutats till arbete och 2 deltagare till studier (7 procent). Vidare har 4 deltagare (14 procent) avslutats mot praktik. Sammantaget konstaterar vi att det är små skillnader mellan könen när det gäller status vid avslut. Här beaktar vi att det är en liten volym och de skillnader som finns baseras på enstaka individer. Det ska samtidigt poängteras att få män avslutats i Söderköping, medan det å andra sidan är få kvinnor som avslutats i Valdemarsvik.

SCB-uppgifterna visar totalt att det av 28 deltagare som avslutats är 5 deltagare (18 procent) som arbetar, 2 deltagare (7 procent) som studerar samt 2 deltagare (7 procent) som är arbetssökande.

Avslutade deltagares försörjning vid avslut:

Med hjälp av SUS kan uppgifterna om deltagares resultat kompletteras. Detta gäller avslutade deltagare t o m oktober 2022, och vid detta var totalt 34 deltagare registrerade som avslutade i SUS. Av dessa var totalt 15 deltagare (50 procent) avslutade mot arbete, studier eller arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Det vanligaste är att dessa deltagare avslutats för "sjukdom" (36 procent). I detta avseende är kvinnor (44 procent) överrepresenterade i förhållande till män (28 procent). I Valdemarsvik är andelen kvinnor som avslutats för "sjukdom" 57 procent och män 21 procent, medan det är omvänt förhållande i Söderköping. Där är det en högre andel män (50 procent) än kvinnor (33 procent) som avslutats för sjukdom. Den andra kategori som förekommer i någon egentlig utsträckning är "fortsatt rehabilitering", vilket är avslutsorsak för totalt 21 procent av deltagarna.

Målet med Försteg att projektet skulle omfatta ca 90–100 deltagare, varav hälften kvinnor och hälften män.

När uppgifterna summeras konstaterar vi att det till SCB redovisats 82 unika deltagare i projektet till och med oktober 2022. Enligt SUS framgår att projektet t o m oktober 2022 arbetat med 85 deltagare. Enligt båda källorna harmålet om en jämn könsfördelning bland deltagarna infriats.

Arbetssätt

Beskriv projektets huvudsakliga arbetssätt och kortfattat vilka metoder, utbildningar och andra aktiviteter som användes. Vad var det som gjorde skillnad, vad ledde fram till det önskade resultatet? Beskriv eventuellt nya metoder eller material som tagits fram i projektet.

Projekt Försteg har riktat sig till dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden och är en del av vad som i ansökan benämnts som Bron.

Bron består av en kedja av rehabiliteringsinsatser med syfte att förflytta människor med låg arbetsförmåga från utanförskap mot arbete eller studier samt förbättra deras upplevda hälsa.

Projektet har använt sig av BIP som metod för att mäta progression. BIP-metoden är ett förhållningssätt och samtalsverktyg som dessutom mäter deltagarnas stegförflyttning både vad det gäller att närma sig arbete eller studier. Beträffande deltagarnas känsla av sammanhang och upplevda hälsa mäts den genom KASAM.

All personal har under senare delen av 2021 utbildat sig inom BIP metoden. Handledare och Arbetsterapeuter inom försteg har uttryckt att verktyget hjälper till att hålla fokus på målet – att komma närmare arbete. En rutin har skapats för mätillfällen var tredje månad. Progressionen sker mellan mätillfällen i den dagliga kontakten och i dialogen mellan handledare och deltagare. Verksamheten genomsyras också av ett salutogent förhållningssätt med fokus på deltagarens resurser och utveckling framåt. Ett övergripande syfte utifrån det salutogena är att individen ska öka tilltron till sin egen förmåga under sitt deltagande i projektet.

Gemensamt för båda Förstegen i Valdemarsvik och Söderköping är att vägen in till verksamheten startar med en remiss/anvisning från ordinarie myndighet med ett nätverksmöte/samordnad planering som följd. Detta för att säkerställa att de myndigheter som finns runt individen planerar tillsammans med individen.

När individen har uppnått en stadigvarande närvaro om 10 timmar per vecka är det oftast förekommande att individen går vidare till arbetsmarknadsenheternas insatser.

Det är viktigt med en långsam kravstegring då många individer har en mångårig problematik bakom sig.

När deltagaren påbörjar ett Försteg görs en handlingsplan av arbetsterapeuterna i projektet. Arbetsterapeuterna ansvarar även för hälsofrämjande och motiverande insatser bland annat i form av hälsogrupper. Syftet har varit att deltagarna ska ha fått en kortare utbildning inom olika hälsoteman och en större förståelse av att man kan påverka sitt eget mående. Tanken har även varit att inspirera och motivera deltagarna till att lära sig mer och bli mer fysiskt aktiva och att

komma fram till egna individuella mål inom hälsa och arbete/studier. Arbetsterapeuterna använder sig av föreläsningar, film, praktiska övningar och diskussioner i gruppen och anpassar innehåll, tid och planering utifrån målgruppen. Hälso temat följs sedan upp under veckan på förstegen med övningar och samtal individuellt eller i grupp. Arbetsterapeuterna utför också arbetsterapeutiska kartläggningar (Bedömning av delaktighet i aktivitet-OCAIRS-S, Dialog om arbetsförmåga-DOA, Worker Role Interview-WRI-S).

Dessa fungerar för att ge en bild av deltagarens resurser och utmaningar inför arbetsprövningen. När personen är ute i aktivitet fungerar de arbetsterapeutiska bedömningarna som ett verktyg för att ge en bild av individens arbetsförmåga. Det blir tydligt vilka krav som kan ställas på individen och när det är dags att ta nästa steg i rehabiliteringsprocessen. Arbetsterapeuterna samverkar i team med handledarna med och för deltagarna i fokus.

Under projektiden har det också erbjudits koordinerande insatser utifrån områden som deltagaren identifierat i sin handlingsplan. Handledaren har stöttat och koordinerat till de insatser som deltagaren varit i behov av. Enligt BIP forskningen är det just de parallella insatserna jämte arbetsprövningen/arbetsorienteringen som är framgångsfaktorn i arbetsrehabiliteringsprocessen. Målsättningen har varit individuell för alla deltagare med ett fokus på progression. När deltagaren skrivs in på Försteget påbörjas motiverande insatser som ska leda till en förändring i deltagarens liv. Detta är en pågående process för att rusta deltagaren att kunna påverka sitt liv framåt.

För att avslutas i Försteget och komma vidare till Arbetsmarknadsenheten/Arena arbetsmarknad så förväntas deltagaren varaktigt kunnat ingå i aktivitet med regelbunden närvaro ca 15-20 timmar i veckan.

För att förtydliga de olika Förstegen så beskrivs dessa nedan:

Söderköping:

- Fritidslagret
- Djurunderstödd verksamhet vid Alboga Stallet
- Växthuset i liten skala
- Försteg på lätt Svenska-Arbete

Fritidslagret: Där har ett samarbete mellan arbetsmarknadsenheten och LSS startats och där man gemensamt byggt upp ett Fritidslager. Detta Försteg vänder sig framför allt till att stödja unga personer med NPF- diagnos att närma sig arbetslivet. Deltagarna har haft möjlighet att vara med och forma både arbetssätt, innehåll och utveckling/bygga av verksamhetslokaler.

Fritidslagrets verksamhet har etablerats bra i Söderköpings kommun och växt i sin utformning genom samverkan med LSS, och genom ett större utbud av artiklar och fler utlån. Fritidslagret har utvidgat sin verksamhet med bygge av boulebana, frisbeegolf mer mera. Ett samarbete med Kultur och Fritid har även skapats där Fritidslagret tillsammans med de andra Förstegen är behjälpliga i att utsmycka Söderköping vid olika högtider och evenemang.

Deltagarna har arbetat utifrån sina egna förutsättningar och de har fått god hjälp av handledarna att utforma arbetsuppgifter. Det har handlat om unga vuxna med olika diagnoser. På Fritidslagret har det funnits möjlighet att arbeta i en lugn miljö i eget rum men också att vara med ute bland människor.

Djurunderstödd verksamhet vid Alboga stallet:

Det här Försteget hade startat och varit igång flera år innan projektet påbörjades men har utvecklats med alpackor för att vara en del av en djurunderstödd verksamhet. Då vi arbetar

utifrån den evidence som finns att djur har en rehabiliterande effekt på människor så finns här möjlighet att arbeta tillsammans med Alpackor och eller hästar. Vid Alboga stallet finns även andra arbetsuppgifter så som skötsel av grönområde, sätta stängsel med mera. Vid stallet arbetar fyra stycken handledare med ca 15 deltagare under tre dagar i veckan. Antal timmar deltagaren ska närvara under en vecka bestäms i dialog mellan handledare och deltagare, närvaron vid försteg kan variera mellan 1-18 timmar/vecka. Här arbetar man mycket i grupp för att stärka och hjälpa individen och varandra.

Växthuset:

I växthuset odlas det grönsaker och blommor i liten skala som sedan distribuerats ut till kommunens kostenheter, äldreboenden och förskolor. Här arbetar en handledare med 1-3 deltagare. Miljön är lugn och möjlighet till att arbeta enskilt är möjlig.

Försteg på lätt Svenska-Arbete kom igång under februari-22 och fick därmed en senare start i genomförandefasen än de andra Förstegen. Vid en förbättrad ekonomisk prognos, så kunde projektet utvidgas med ytterligare ett Försteg. Med det Försteget tänkte vi arbeta på ett arbetssätt som byggde på en förlängning av projektet REACH. Ambitionen har varit att få ut personer i praktik kombinerat med SFI och med inslag av samhällsinformation, hälsa.

Deltagarna till den här gruppen har anvisats främst från ekonomiskt bistånd. Den första gruppen som startade under våren -22 var trygga i det svenska språket och därmed så var det lättare att hitta olika praktikplatser. Under hösten -22 fylldes gruppen på med nya deltagare då andra slutat pga. av studier, praktik eller arbete. Då fick vi en grupp som var svagare i svenskaspråket och nya handledare som inte var lika bekanta med att arbeta med praktik. Detta medförde andra utmaningar både för handledare och för deltagarna. Detta har skiljts sig för hur man i Valdemarsvik har arbetat med denna grupp, där deras styrkan har varit att koppla deltagaren till en arbetsplats då främst inom vården för en praktik. Detta beskrivs mer i avsnitt om Valdemarsviks Försteg.

Valdemarsvik:

- Möjligheternas trädgård
- Djurunderstödd verksamhet på Holmtebo Gård
- Försteg lätt Svenska-Arbete

Möjligheternas Trädgård:

Trädgården i Valdemarsviks Kommun är en verksamhet som har erbjudit arbetsuppgifter inom odling av växter och grödor. Underhåll av grönytor, gångar, trädgårdsmöbler har också ingått som uppgifter. Verksamheten har bedrivits i samarbete med kommunens arbetsmarknadsenhet och är en oas mitt i Valdemarsvik som nyttjas av kommunens invånare. Arbetsuppgifterna i Trädgården blir på så sätt en viktig del av kommunens service till medborgarna.

Miljön i Trädgården är lugn och närheten till naturen har bidragit till ökat välmående. I

Trädgården har det funnits möjlighet att arbeta både i grupp såväl som individuellt. Verksamheten i Trädgården har bedrivits 1-2 tillfällen per vecka och platsantalet har varit behovsstyrt.

Djurunderstödd verksamhet:

De arbetsorienterande insatserna i den djurunderstödda verksamheten har bedrivits i samarbete med Holmtebo Gård. Här har det erbjudits en mångfald av arbetsuppgifter som hör gården till. Det har funnits arbetsuppgifter som är direkt kopplade till djurens skötsel och omvårdnad men det har också funnits uppgifter som innehåller underhåll och skötsel av gården. På Holmtebo finns också en försäljningsbod som erbjuder lokala matvaror till allmänheten. Flertalet arbetsuppgifter har varit kopplade till försäljningsboden. Miljön på gården har varit gynnsam med närheten till

djur och natur. Forskning visar att djur har en positiv inverkan på människors rehabilitering. Verksamhet på Holmtebo har bedrivits vid två tillfällen per vecka och man har erbjudit 8 platser. Det har funnits möjlighet att arbeta både i grupp såväl som individuellt.

Försteg Lätt Svenska-Arbete

Det kom igång i mars 2022 och fick därmed en senare start i genomförandefasen än de andra Förstegen. Insatserna har vänts sig till personer som står något närmre arbetsmarknaden men med utmaningar vad gäller språket. Dessa personer har inte heller kunnat tillgodogöra sig ordinarie myndigheters insatser.

Projektet har erbjudit aktiviteter som matchat deltagarens behov. Det som alltid har ingått som en bas i projektet är studier i det svenska språket, studie och yrkesvägledning samt en teoretisk insats innehållande arbetsmarknadskunskap, hälsokommunikation och samhällsorientering.

Deltagarna i insatsen har erbjudits koordinerande insatser utifrån de områden som identifierats i BIP skattningen. Projektets samordnare har koordinerat till rätt insats och på så sätt byggt på parallella insatser utifrån deltagarens behov. Några exempel på gruppinsatser som samordnaren kopplat på är vårdsvenska, information och kontakt med kommunens bemanningsenhet och möjligheten att praktisera inom kommunens olika enheter. Det individuella coachande samtalet har följt deltagaren genom insatsen och är en av de främsta framgångsfaktorer.

Förstegsverksamheten, kommunens arbetsmarknadsenhet och vuxenutbildning återfinns inom samma paraply nämligen Arena Arbetsmarknad. Genom den organisatoriska kopplingen och väl upparbetade rutiner har man säkerställt att övergången till dessa verksamheter blivit så sömlös som möjligt.

Horisontella principerna

Projektet har under hela projektiden haft ett fokus på att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att delta i projektet och de aktiviteter som projektet erbjuder.

Riksdagen antog ett mål för jämställdhetspolitiken detta ska genomsyra alla politikområden, även den finansiella samordningen: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Det nära samarbetet mellan invånare, oavsett kön och etnicitet, förutsätter jämlika möjligheter och jämlika relationer samt en vilja att värdera människor som resurser.

Detta tillsammans med de horisontella principerna, lika möjligheter inom socialfonden har legat till grund för arbetet i projektet. Vi har ålagt oss att arbeta utifrån, jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet. Att arbeta med jämställdhetsperspektiv är något som projektet tagit ställning till.

Det har belysts på alla nivåer för att få genomslagskraft så att det finns med i det dagliga arbetet som en naturlig del. Vid projektstart fick vi hjälp av Samordningsförbundet RAR i Sörmland med att få en grundläggande kunskap om de horisontella principerna och de 7 diskrimineringsgrunderna. Vi har sedan under projektiden haft en fortsatt dialog om vad det är som gör att det är mest män i Söderköpings Försteg men ett överskott av kvinnor i Valdemarsviks Försteg.

Frågan har belysts och arbetats med både på handledare nivå och på strategisk nivå för att belysa snedfördelningen mellan könen. Dock så på totalen hamnar projektet inom de sagda målen med hälften män hälften kvinnor.

Kommunikation, spridning och påverkansarbete

Beskriv hur ni arbetat med spridning och påverkansarbete. I vilka sammanhang har i spridit erfarenheter från projektet? Vilka organisationer har ni riktat er till? Hur förs projektresultatet vidare?

Under analysfasen gjordes marknadsföringsinsatser på respektive kommuns hemsidor och broschyrer har trycktes upp i Valdemarsvik. Information om projektet i olika forum har varit genomgående under hela projektperioden. Det har varit ett pågående arbete med att informera

de samverkande myndigheterna som Samordningsförbundet består av det vill säga Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland och kommunerna om Förstegs verksamheterna. Projektets önskan är att få till en bättre samverkan mellan dessa parter för att stärka deltagarens resa framåt.

Något vi i projektet är extra stolta över är att vår tidigare arbetsmarknadsminister Eva Nordmark kom och besökte Söderköpings Djurunderstödda verksamhet. Hon var väldigt intresserad av hur vi jobbade och blev imponerad över det som vi åstadkommit under projektetiden. Även lokala medier har rapporterat om Fritidslagret och i Valdemarsvik om Grön Rehabilitering. Tex ett inslag i Rapport samt ett längre reportage i Radio Östergötland.

Uppföljning och utvärdering

Hur har extern utvärderare konkret bidragit till projektarbetet? Hur har ni själva arbetat med uppföljning och utvärdering i projektet? På vilket sätt har det varit ett stöd för projektverksamheten?

Syfte med extern utvärderare har varit att bistå och stötta projektet med underlag för att kunna bedöma projektets uppsatta mål och förväntat resultat, bistå att identifiera framgångsfaktorer samt lärdomar men även potentiella utvecklingsområden under projektets gång.

Projektet och Payoff har haft en kontinuerlig kontakt under projektiden och workshops har genomförts med projektpersonal och styrgrupp.

Payoff har en gedigen erfarenhet av att utvärdera liknande projekt vilket har varit värdefullt för projektets aktiviteter och arbetssätt. Payoff har studerat projektets olika aktiviteter för att kontinuerligt undersöka om projektet har förhållit sig till projektmålen samt återkopplat olika förbättringsåtgärder. Projektet har fått stöd i att beskriva den metod som använts i projektgenomförandet för att dels kunna värdera metoden i relation till ordinarie arbetssätt men även för att skapa rätt förutsättningar för en lyckad implementering i ordinarie verksamhet efter projektslut.

Projektet har tillsammans med Payoff tagit fram en plan för hur projektmålen ska mätas. Payoff har bistått med att ta fram värden och resultat för att kunna utvärdera effekter. Payoff har även hjälpt till med framtagning av underlag för BIP.

Syftet med att mäta deltagarnas utveckling under sin tid i projektet är att se vilka stegförflyttningar som gjorts. Frågorna fångade upp delaktighet samt känslan av sammanhang (KASAM) som också har varit en del av projektmålet. BIP underlag har skickats vid två tillfällen till Payoff för sammanställning och analys. Payoffs behjälplighet har varit ovärderlig för projektets framgång.

Användande av resultat

Beskriv hur ert projektresultat helt eller delvis kommer att användas i ordinarie verksamhet och i befintliga strukturer. Om implementering uteblir - beskriv varför? Hur har ni arbetat för att resultaten tas om hand?

Arbetet med deltagarna i Projekt Försteg har teoretiskt bland annat utgått från BIP metoden. Den metoden kommer fortsätta i Förstegsverksamheterna efter avslutad projektid.

I Söderköping är vi nöjda över hur samarbetet med LSS har utvecklats. LSS är med sina deltagare på Fritidslagret parallellt med Förstegets deltagare. Det har medfört att deltagare som tillhört Fritidslagret men under tidens gång utretts tillhöra LSS får en lägre tröskel och vice versa. Förstegen vid Alboga stallet, växthuset och Försteg på lätt svenska- arbete kommer att fortsätta med sin verksamhet i kommunal regi.

I Valdemarsvik har man valt att implementera metoden man arbetat efter i Försteg på Lätt Svenska-Arbete. Det finns en tanke hos kommunen att utveckla delar av metoden inom hela Arena Arbetsmarknad.

När det gäller Försteg Grön Rehabilitering så planerar kommunen att fortsätta upphandla tjänst

inom den djurunderstödda verksamheten för att erbjuda målgruppen som står allra längst ifrån arbetsmarknaden en gynnsam och positiv miljö i början av sin rehabiliteringsresa. Möjligheternas Trädgård förvaltas av kommunens arbetsmarknadsenhet och man kommer fortsättningsvis erbjuda förstegsverksamhet i Trädgården.

Att alla Försteg och metoder kommer implementerats i ordinarie verksamhet efter avslutad projektperiod, är vi väldigt glada över. Det har för våra deltagare som varit inskrivna i projektet inneburit att de har kunnat fortsätta utan avbrott.

Kommentarer och tips

Vilka tips vill ni delge framtida projekt? Vad gick bra och varför? Vad gick mindre bra och varför?

Att projekten påverkats av pandemin kan vi nog utgå ifrån, då det nästan under hela projektet varit en allrådande situation sedan start. Vi hann inte påbörja och etablera kontakten med deltagaren då vi startade projektet mitt under pandemin. Vilket säkert har påverkat deltagaren i att det tagit en längre tid att bygga ett förtroende till handledaren. Vårt projekt har även byggt på en gruppprocess och att arbetet med gruppen har varit svårt under pandemin utifrån en rädsla att bli smittad och antal personer i lokal osv.

Delprojektet i Valdemarsvik brottades också med en lång period av chefslöshet. Detta påverkade hela projektet negativt men främst Valdemarsvik, då dem inte haft någon drivande part i huvudstyrgrupp.

Att ansökan skrevs tillsammans extern konsult och att kunskaperna inte fanns hos Samordningsförbundet Östra Östergötland kan ha haft en bidragande orsak till bland annat tjänsternas utformning. En huvudprojektledare på 50% som började sista månaden av analys och planeringsfasen, två stycken delprojektledare på 25% vardera och en ekonom på 10%. Detta har bidragit till att det har varit svårt att formatera en helhet på ett bra sätt. Om vi skulle få möjlighet att starta ett nytt EU-projekt så är nedanstående punkter vårt tips att säkerhetsställa för ett gott och tydligt resultat:

- Att arbetsmarknadsinkluderingsprojekt organiseras utifrån en programteori med tydliggjort syfte, målgrupp, arbetssätt och målsättning.
- Att projektorganisationen är tydlig och att samtliga roller, uppdrag och mandat är klargjorda.
- Att styrning och ledning av projektet prioriteras.
- Att kommunikationsvägar är tydliggjorda.

Något vi kan se tillbaka på som skulle ha säkerställts inför projektstart är att projektet vid start skulle ha varit väl förankrat hos samverkande parter och ha präglats av en samsyn både inom och utanför projektorganisationen.

Kontaktperson för ytterligare information:

Namn: Madeleine Berthelsen
Telefon: 0761390932
E-post: madeleine.berthelsen@soderkoping.se

Underskrift projektansvarig / projektledare:

Datum: Namnteckning

Namnförtydligande

Skicka även dokumentet till projektets ansvarige samordnare på Svenska ESF-rådet via e-post

Bedömning av slutrapport

Motivering till bedömning

Bedömningsdatum

0000-00-00 00:00:00

Samordnare som bedömt slutrapport