EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Samordningsförbundet
Östra Östergötland

Avstämningsrapport

Bakgrund

Projekt Försteg har under planering och analys fasen brottas med stora problem vad det gäller delprojekt Norrköping detta har i sin tur avspeglat sig även till viss del på de andra delprojektens möjligheter att kunna utnyttja planerings och analysfasen optimalt. Vi kommer nu gå in i genomförandefasen lite vingklippta men med en stor tilltro att det kommer att bli bra i förlängningen. Det återstår två delprojekt Söderköping och Valdemarsvik då det inte gick att rädda Norrköpings del i Försteg. Det är både mångfacetterat och komplicerat det som varit. Följden av detta ledde till slut med att Regionen valde att dra sig ur projektet och sedan följde kommunen efter. I stora drag handlar det om samsyn, kommunikation, bemötande och roller. Hade allt flutit på någorlunda normalt så hade byggets grund varit stabilare än vad som nu är fallet, när vi nu ska börja bygga verksamhet. Det arbete som vi kommer göra tillsammans i projektet bygger på en vilja att kunna förändra och stötta deltagarnas resa mot arbete/studier på ett positivt och motiverande sätt. Det är så vi hoppas kunna göra en skillnad som räknas hos de personer som vi kommer möta i Försteg.

Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet,

Projekt Försteg Söderköping och Valdemarsvik vänder sig målgruppen 16-64 år som står långt ifrån arbetsmarknaden eller studier. Det handlar om personer med neuropsykiatriska diagnoser, psykisk ohälsa och/eller inte behärskar svenska språket vilket gör det svårare för dem att delta i det svenska samhället fullt ut.

Psykisk ohälsa är inte helt lätt att definiera SKL uppdrag psykisk hälsa och Folkhälsomyndigheten använder uttrycket som samlingsbegrepp för all psykiskt illamående från lindriga psykiska tillstånd som lättare ångest och nedstämdhet till allvarliga tillstånd som schizofreni, bipolär sjukdom eller funktionsnedsättningar autism och allvarlig ADHD. Orsakerna till att en person drabbas av psykisk ohälsa kan vara svåra att ringa in och det saknas fortfarande mycket kunskap. Om vi tittar allmänt är det en mängd olika orsaker som spelar in. För det första hur vi är konstruerade som människor, vilket i sin tur styrs mycket av vårt genetiska arv, det är exempelvis

vanligare med psykisk sjukdom hos en person som har det i släkten. För det andra påverkas vi genom vad vi är med om i livet- olika typer av trauman ökar risken- men den situation vi lever i spelar också roll.

De som är unga nu är den första generationen som helt levt i informationssamhället. Att vara ständigt uppkopplad, alltid fullt upp med upplevelser, sova för lite, att vara mycket social och känna krav på allt detta kan göra att hjärnan inte får tillräcklig tid för återhämtning. Vi vet att vi inte kan utsätta kroppen för hårt slit långa tider utan att få förslitningsskador- det verkar vara samma sak med hjärnan.

Att sova tillräckligt, äta bra mat, röra sig regelbundet, ha vänner och saker man tycker är roligt att göra i livet fungerar som en ”stötdämpare” när livet kör ihop sig och kan på så sätt minska risken för vissa typer av psykisk ohälsa.

Vi kan dock konstatera att psykisk ohälsa idag är idag komplext och samtidigt ett omfattande folkhälsoproblem. År 2030 förväntas psykisk ohälsa vara den dominerande folkhälsoutmaningen

Hälsa i befolkningen kan påverkas genom olika typer av samhällsinsatser med långsiktiga mål och samverkan över gränserna just detta är en viktig aspekt i vårt projekt Försteg. Där vi också kommer utgå från ett tydligt jämställdhetsperspektiv. Kvinnor, män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättning för god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor

Vi säkerhetsställer genom att tänkta arbetsuppgifter ska passa både män och kvinnor. Projektet kommer bedrivas utifrån ett könsneutralt förhållningssätt. Vi är också medvetna om att kvinnor ibland har ett större åtagande och ansvar för familj och att det kan skapa sämre förutsättningar att delta i projektet, med det i tanken så gör vi urvalet till insatserna utifrån ett jämställdhetsperspektiv så bra det bara går. Vi ser det som viktigt att alla deltagare ges samma förutsättningar utifrån sina individuella behov. Jämställdhet beaktas även i annonsering av tjänst. Personal/handledare tillsammans med styrgrupp kommer att få gå utbildning inom horisontella principer för att säkerställa ett bra bemötande och önskvärt förhållningssätt gentemot deltagare.

Tillgänglighet och likabehandling.

Vid i iordningställande av lokaler har tillgänglighetsperspektivet beaktats genom ex ramp och handikappanpassade toaletter. Vi kommer säkert stötta på olika hinder oss deltagarna under projekttiden som vi måste lösa efter hand kan ex vara synskada och då får vi arbeta fram en lösning för den personen. Meningen är att ingen person ska exkluderas från projektet på grund av sina fysiska eller psykiska begränsningar. Det handlar även mycket om att kunna tillgodogöra sig ex information på lätt svenska eller översatt till andra språk.

Projektpolicy ESF-Försteg Söderköping och Valdemarsvik

De horisontella principerna: jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering ska beaktas och integreras i alla ESF-finansierade projekt. Projektet Försteg kommer arbeta aktivt med att säkerställa att vi alltid bemöter deltagarna och varandra utifrån allas lika värde.

Alla projekt och verksamheter som ägs av Samordningsförbundet Östra Östergötland eller där förbundet är en av samarbetsparterna ska arbeta utifrån denna värdegrundspolicy.



Genushanden från Skurups vårdcentral

För att integrera de horisontella principerna i Försteg så kommer dessa inte bara att riktas mot arbetet med målgruppen, utan bör inkluderas av samtliga involverade i projektet. Dessutom bör en gemensam grundsyn i projektet fastställas.

Syftet är att ta fram en gemensam projektpolicy som grundas i de horisontella kriterierna. Med projektpolicy menas en gemensam värdegrund som ska vara vägledande och kvalitetssäkrande i Förstegs alla delprojekt. Policyn ska gälla för samtliga som på något sätt är inblandade i projektet via sin profession. Den ska också gälla gentemot projektets målgrupp

Stommen i projektpolicyn utgör de sju diskrimineringsgrunderna[1] som föreskrivs i diskrimineringslagen samt ESF:s horisontella principer.

Våld/förtryck – I projekt Försteg har vi nolltolerans mot alla former av våld och förtyck. I begreppen inkluderas även mobbning och härskartekniker. Alla delaktiga i projektet ska vara uppmärksamma och agera om våld och förtryck förekommer eller misstänks förekomma. Vi är medvetna om att våld mot kvinnor är ett vanligt problem och ska ställa frågor om vi misstänker att någon är utsatt. Vid ett förekommande eller misstänkt fall följer vi vår myndighets handlingsplan mot våld och förtryck.

Förväntningar – I projekt Försteg arbetar vi med utgångspunkt i att människor är kapabla och kompetenta. Det innebär att vi ser på alla som vuxna och myndiga personer som det går att ha förväntningar och krav på. Förväntningarna syftar i första hand till att stärka människor framåt. Alla vi möter i vår profession bemöter vi med tillit och respekt.

[1] De sju diskrimineringsgrunderna som skyddas av lagen är: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Delaktighet – I projekt Försteg arbetar vi för att verksamheten ska vara tillgänglig för personer med funktionsvariationer. Vi skapar förutsättningar utifrån individers behov och är öppna för förändringar. Vårt syfte är att öka tillgänglighet och delaktighet beträffande exempelvis lokaler, information och kommunikation.

Vänd på det – I projektet undviker vi att diskriminering sker. Det handlar om att reflektera över hur vi bemöter andra. Skulle det varit annorlunda om en person vi möter exempelvis var av annat kön, annan ålder, född i annat land osv? Detta i syfte att förhindra diskrimineringsgrunderna.

Fysisk och psykisk hälsa – Utifrån utgångspunkten att mäns hälsotillstånd ofta tolkas som somatiska och kvinnors som psykologiska, behöver vi ifrågasätta könsstyrda normer vid samtal/arbete som berör ämnet hälsa. Detta görs genom självrannsakan, reflektion och diskussion bland personalen.

Genom projektet Försteg arbetar vi med att implementera denna värdegrundspolicy i våra ordinarie verksamheter inom organisationen. Vi vill inspirera andra att bli ännu bättre på bemötande samt att förhindra godtycklighet och generaliseringar hos oss yrkesverksamma.

- **Fördjupning av valda metoder och/ eller modeller.**

Arbetet kommer utgå från individen och anpassas efter vad den unika personen är i behov av. Mycket arbete läggs på att skapa ett förtroende och tillit mellan deltagare och handledare för att slussa deltagaren vidare i samhället, då tanken med ett Försteg är att deltagaren ska vidare, stegförflyttas mot arbete/studier/egenförsörjning.

Samtalsmetod som ligger till grund är motiverande samtal och ett salutogent förhållningssätt

– Att tänka(mitt synsätt) Jag vill tänka att människor jag möter är kompetenta och meningssökande i sig själva.

– Att vara(mitt förhållningssätt)jag vill vara nyfiken, förväntansfull och uppskattande så ofta jag kan.

– Att göra (mitt arbetssätt)jag strävar efter att göra sammanhangen

med sitt ursprung i KASAM= känsla av sammanhang. KASAM en teori eller tankemodell som hjälper oss att förstå vad som stärker och bidrar till hälsa, funktion och förändring.

Ideologiskt/filosofiskt tillhör Motiverande samtal (MI) den familj som består av klientcentrerad rådgivning, vägledning eller behandling och som innebär att man först

och främst önskar hämtar fram existerande resurser och kreativitet hos personerna man möter. I ett vidare perspektiv kan MI vara ett genomgående förhållningssätt i mötet med människor och där temat handlar om förändring. Ett samtal eller en serie av samtal som syftar till att deltagaren ska reflektera över egna önskningar och behov och göra djupa frigörande val i sina egna liv som ex kan handla om att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Vi utgår även från Grön rehabilitering och djurunderstödd verksamhet. Att involvera djur och natur som ett sätt att nå bättre hälsa är inte någon ny kunskap. Redan i Antikens Grekland hävdade Hippokrates(460-370 f Kr) att naturen hade läkande krafter. Spa-kulturen kom till Sverige under 1600-talet och under 1700- och 1800-talet var läkarkåren överens om att naturen hade en läkande kraft. Vid sjukhusen anlades ofta stora trädgårdar eller parker och dåtidens sanatorier var ofta naturskönt belägna. Under 1900-talet tog den ”vita vården” över och gamla teorier om hälsa och natur förkastades och istället sattes tilltro till nya läkemedel och vaccin. Nu har det blivit en mer balanserad syn på att så kallad ”grön terapi” kan vara som komplement till traditionell vård. Grön terapi har ingen klar definition utan har en vid betydelse och ibland används begreppet grön rehabilitering och grön omsorg. Det som är centralt i dessa metoder är att man använder kontakt med natur och/eller djur. Forskning har visat på goda effekter särskilt gällande stressrelaterade sjukdomar. Rent fysiologiskt så har det påvisats lägre halter av stresshormonet kortisol och högre halter av oxytocin (lugn och ro hormon).

I ansökan står även tjänstedesign med just för tillfället arbetas det inte med detta inte heller har någon utbildning blivit genomförd. De externa utvärderarna kommer till viss del mäta deltagarnas brukarinflytande men det vore även önskvärt om vi i projektet kunde komma vidare med ex tjänstedesign under projekttiden.

Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp.

Projektorganisationens struktur?

Huvudstyrgrupp består av Peter Johansson projektägare/Samordningsförbundet, Madeleine Berthelsen ekonom, Mari Harryson huvudprojektledare, Karin Jonsson delprojektledare Söderköping, Mikael Jönsson delprojektledare Valdemarsvik, Fredrik Törnborg Chef för arbetsmarknadsenheten Valdemarsvik, Jörgen Rosin Chef Söderköpings Arbetsmarknadsenheten, vid behov och i mån av tid även Carl Axelsson ESF-ansvarig. 1 ggr/månaden.

Delprojektet i Söderköping bildade en styrgrupp på fyra personer (två kvinnor, två män) sedan har andra personer kopplade till projektet bjudits in till styrgrupps möten då det har funnits arbete eller frågeställningar som varit i behov av att lösas. I styrgrupp kommer personer adjungeras vid behov. . T.ex. rektor Nyströmska skolan Li och LSS enhetschef samt Projektekonomen och projektledare.

Stående styrgruppsmedlemmar i Söderköping består av delprojektledare Karin Johansson, Henrik Sander handledare, Jörgen Rosin chef Arbetsmarknadsenheten och Malin Mässing Ovinder samordnare LSS.

I Valdemarsvik har en Lokal styrgrupp bildats med representanter från IFO, AF, kommunala aktivitetsansvaret, personligt ombud och AME. Kontakt har tagits med vårdcentralen för att bli en samverkanspart i projektet än har denna fråga inte blivit löst.

Huvudprojketledaren är med på de lokala styrgrupperna.

Huvudprojektledaren och delprojektledarna har avstämning 1 ggr/månaden.

– **Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till**

1. Utvärderare ska vara upphandlad och finnas på plats när projektet övergår i genomförandefas.

2. Efter 10 månaders arbete i genomförandefasen gör utvärderaren i samarbete med projektpersonalen en utvärdering kring vad som har fungerat bra i projektet och vad som har fungerat mindre bra. Resultaten styrks med hjälp av kvalitativa och kvantitativa uppföljningsdata. Hur ledning och styrning fungerat samt hur projektet arbetat med de horisontella kriterierna utvärderas också. Den samlade utvärderingen presenteras i en skriftlig rapport.

3. Under ledning av utvärderaren genomförs en workshop med projektets samarbetsorganisationer där de goda och mindre bra resultaten diskuteras och förslag tas fram på hur metoder, styrning och arbetssätt kan förbättras i ett nästa steg av projektet.

4. Projektets styrgrupp diskuterar förslagen och tar ställning till hur projektet ska arbeta vidare.

5. Halvtidsseminarium anordnas där projektets resultat och förslag till arbetssätt i fortsättningsprojektet presenteras.

6. Efter ytterligare 10 månaders arbete med tillämpning av de nya beslutade arbetsmetoderna genomför utvärderaren en slututvärdering som fokuserar på vilka resultat som är värda att tillvaratas. De goda resultaten bekräftas med kvalitativa och kvantitativa data samt en samhällsekonomisk utvärdering. Samtliga resultat presenteras i en skriftlig utvärderingsrapport.

7. Under ledning av utvärderaren genomförs en workshop med personal från projektets samarbetspartner, kommuner, Region Östergötland, Försäkringskassan samt AF. Workshopens målsättning är att ta fram förslag på vilka resultat som är värda att tillvaratas, vilka som är mottagare av resultaten, hur de ska finansieras samt hur och av vem implementeringen ska genomföras.

8. Resultatet från workshopen presenteras för projektets styrgrupper vars medlemmar tar med sig förslagen till sina hemorganisationer för bedömning av möjligheterna att implementera hela eller delar av de förslag som arbetats fram under workshopen.

9. Slutseminarium i november 2022 anordnas där utvärderare och projektpersonal presenterar projektets resultat samt förslag till implementering.

– projektets

Förväntade resultat och effekter

Projekt Försteg i Söderköping och Valdemarsvik hoppas kunna stötta ca 90-100 personer vidare för att närma sig arbetsmarknaden/studier och för att bli självförsörjande. Vi hoppas också kunna bidra med att deltagarna ska få en mer upplevd hälsa och en känsla av sammanhang i sina liv. Vi siktar in oss på en jämn könsfördelning 50 % kvinnor och 50 % män. Vi har som mål att kunna implementera åtminstone vissa delar i ordinarie verksamhet efter projekttidens slut 2022.

Vi ämnar mäta resultatet av individernas stegförflyttning genom antingen Indikator eller BIP. Vi hoppas hinna mäta några personer vid avslut och senare efter ca 6 månader. Den långsiktiga effekten 1-2 år efter avslut som vi hoppas kunna följa om vi kan implementera projektet i verksamheterna. Eftersom att detta är personer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden så kan det vara svårt för personerna att helt vara klara för arbete eller studier under projekttiden. De kanske i stället i större omfattning kommer att gå vidare inom den ordinarie plattformen för att på sikt nå egen självförsörjning 1-2 år eller ännu längre fram efter avslut.

Se bilaga Förändringsteori

– Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat.

Alla verksamhet som bedrivs i samhället idag måste förhålla sig till den pandemi Covid 19 som i sig själv utgör ett hot men gör det också svårare att bland annat genomföra gruppaktivitet då vi uppmanas hålla avstånd och inte träffas allt för många och nya kontakter.

Risk	Åtgärd
Kraftiga förändringar i uppdrag och organisering	Om uppdrag och organisering hos någon av samverkansparterna förändras i den mån att fortsatt samverkan inte längre är möjligt behöver övriga samverkansparter omfördela resurser och medfinansiering. Om ESF-bidraget inte räcker till för att

	finansiera projektet så kan del- projekten använda kostnadstäckningen genom beslut från styrelsen.
För få deltagare i projektet	Intensiv marknadsföring av projektet. Mer motivationshöjande insatser hos målgruppen. Vidga insatserna att omfatta olika behov.
Projektet följer inte planen	Tätare uppföljning med styrgruppen som stöder projektledningen och med ESF och de externa utvärderarna
Interna motstridigheter i projektgruppen	Styrgruppen diskuterar och beslutar enligt projektplanen och den Ursprungliga överenskommelsen.
Att ingen i projektledningen arbetar heltid med Försteg. Projektledare 50 %, delprojektledare 25 %. Det är i dagsläget 2 handledare i Söderköping på 100 % och 1 handledare i Valdemarsvik på 100 % resten är på deltid. Risk finns också att personal blir långtidssjukskrivna eller slutar sin anställning	Viktigt att säkerhetsställa förankring i alla led och en tydlig kommunikation och dialog mellan alla olika delar. En transparens och kontinuerlig avstämning så att alla som deltar känner sig delaktiga och drar åt samma håll. Då viktigt med upparbetade rutiner så det är funktion och inte person som ligger till grund för arbetet i projektet.

Det finns också en risk vid alla ”övergångar” Till exempel vid överlämnandet från Försteg till AF. Det kan bli ett glapp mellan att vara redo för att ingå i någon av AF:s program och möjlighet att kunna få starta sin medverkan	Detta kräver en fortsatt dialog myndigheterna emellan samt upprättande av rutiner inom projektet, för att säkerhetsställa att en deltagare inte hamnar i sysslolöshet med risk att falla tillbaka för att samverkan inte är tillräckligt synkroniserad. Även samordnad individuell plan SIP kan med fördel användas för att minska risken vid övergångar men också under projektets gång.

– Konkretbeskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/ eller strategisk påverkan.

Kommunikationsplan -Försteg

Syfte och mål:

- Öka kännedomen och kunskapen om Förstegs verksamhet, deras arbetssätt och resultat.
- Löpande ge kunskap om resultaten från insatser och aktiviteter som på olika sätt finansieras via det samverkande samordningsförbundet och ESF.
- ESF: s delaktighet och finansiering ska genomgående beaktas vid all form av kommunikation.
- Stimulera till ett gemensamt lärande och samarbete mellan medlemmarna i de olika delprojekten samt ordinarie plattformsverksamhet och övriga medlemmar i Samordningsförbundets regi.
- Bidra till strategisk påverkan.
- Öka kännedomen om var information om projektet finns, t.ex. relevanta hemsidor.
- Bidra till måluppfyllelse

Målgrupper:

- Förtroendevalda, chefer samt representanter för ESF-rådet
- Medarbetare
- Deltagare
- Samverkanspartner internt och externt

Delprojekt Valdemarsvik

Broschyrer gällande den gröna rehabiliteringen har trycks upp och har utdelats till den lokala styrgruppens medlemmar och VC med mera. Information på Valdemarsviks hemsida har tillkommit. Även information i Valdemarsviksbladet och på facebook.

Delprojekt Söderköping

Delprojektet i Söderköping har bjudit med medarbetare från kultur och fritid som deltagit i den lokala styrgruppen tanken är att det finns en möjlighet att Fritidslagret ska bedrivas under den enheten. Politiken hålls informerad om vad som arbetas med i projektet och de är positivt inställda till projektet då det även riktar sig till Folkhälsan och ett mervärde för Söderköpings kommuninvånare. Det ska mailas till idrottsföreningar om vad som är på gång med Fritidslagret och också kolla av om de har utrustning som de kan tänkas skänka. Fortsatt insamling av aktivitets prylar fortgår vid Fritidslagret och vid returstationen Hjälmsborg. Handledare Henrik har blivit intervjuad av Radio Östergötland och Östnytt gör ett TV reportage av Fritidslagret där handledare Henrik och delprojektledare Karin medverkade.

– Vid behov, reviderad budget.

Se bilaga reviderad budget

– Upprättad rutin för rapportering.

Rutin för tidsredovisning är upprättad.

Redovisning av tid kommer sker digitalt för de anställda from april och via blankett för deltagarna som delprojektledaren sammanställer och skickar till projekt ekonom.

Delprojektledaren skriver månadsrapport till huvudprojektledaren som sammanställer en lägesrapport.

Aktiviteter i tidsredovisningen för personal i Försteg 2021-02-01

- **Styrgruppen:**
  Styrgruppsmöten
- **Lokala styrgrupper:**
  Styrgruppsmöten
- **Projektekonom för huvudprojektet samt Huvudprojektledare:**
  – Budget och prognosarbete (Ekonom och Huvudprojektledare)
  – Administrativt arbete kring utbetalningar (Ekonom)
  – Styrgruppsmöte (Ekonom och Huvudprojektledare)

- Avstämningsmöten(Ekonom och Huvudprojektledare)

- **Huvudprojektledare, delprojektledare och projektmedarbetare:**
  – Projektledning (Projektledare och Delprojektledare)
  – Analys och planeringsarbete(Alla på olika nivå)
  – Metodutveckling och arbete med horisontella principer(Alla)
  – Samordningsansvar(Alla)
  – Samverka och nät verka internt/externt(Alla)
  – Rapportering och administration(Alla på olika nivå)
  – Omvärldsbevakning(Alla)
  – Grupparbete med deltagare (Projektmedarbetare)
  – Individuellt arbete med deltagare (Projektmedarbetare)

Underrubriker till tänkta kategorier i vår digitala tidsredovisning:

Projektledning = Avstämningar och möten som rör projektet ex lokala styrgrupper.

Planering och styrning av projektet. Utbildningar.

Analys och planeringsarbete=Reflektionstid, inläsning relevant data, skapa underlag och planera, genomföra, utvärdera och analysera.
Metodutveckling och arbete med horisontella principer=Utvecklingsarbete i stort med förankring i de horisontella principerna och de mänskliga rättigheterna, med grund i det goda bemötande för alla som berörs av detta projekt.

Samordningsansvar delprojektledare, styrgrupper, utvärderare och ESF med mera=
Leda och styra det operativa arbetet i samverkan med övriga aktörer.
Samverka och nät verka internt /externt=relevanta kontakter, att föra projektet framåt, lägga pussel hitta de bitar som behövs, marknadsföra, informera, delge och sprida lärandeprocesser, implementera. Samt verka för deltagarnas resa framåt mot arbete och studier.
Rapportering och administration=skriva lägesrapporter, avstämningsrapporter, del och slutrapport, underlag, tidrapporter, budgetansvar, styrdokument, verksamhetsinnehåll, dagordningar, mötesanteckningar, underlag med mera.
Omvärldsbevakning= Vara uppdaterad på relevant forskning, påläst, studiebesök osv.
Grupparbete med deltagare=Arbeta med grupprocesser med olika teman.
Individuellt arbete med deltagare= Reell arbetsträning**,** handlingsplaner, genomförandeplaner, individuella samtal, motiverande samtal med mera.

– **Upprättad rutin för den samordnade individuella planen kring individen.**

I delprojektet Söderköping upprättas samordnad planering tillsammans med deltagaren och dess inblandade parter, detta görs vid behov och utgår alltid från individen. Valdemarsvik utgår alltid från rutin nedan och vi diskuterar nu om det inte ska vara så att Söderköping också inför detta som rutin för alla sina deltagare och inte som nu bara vid behov.

1. Gemensam planering med individ och berörda parter. Det går att använda vår mötesledare om behov finns. På mötet kommer man gemensamt fram till vilken insats som är lämplig alternativt annan rekommendation ex vård.

2. Starten i projektet börjar alltid med en arbetsterapeutisk kartläggning, ca 3 samtal, arbetsförutsättningar, styrkor, utmaningar, etc.

3. Start i aktivitet. Här finns handledare och arbetsterapeut med.

4. Efter 12 veckor görs en uppföljning med nätverket eller innan vid behov. Fortsätta, nästa steg eller annat?

5. Aktivitet med ev. upptrappning utifrån vad som beslutats på uppföljningsmötet.

6. Efter 6 månader görs en uppföljning med nätverket där man beslutar om nästa steg.

– Utarbetade mål och indikatorer utifrån projektets förväntade resultat och effekter, där de horisontella principerna tas i beaktande.

Projektets personal får kompetensförstärkning och handledning i inledningsskedet så att de kan hantera frågorna på ett bra sätt. Fler utbildningsinsatser i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer att erbjudas projektets kommande personal, styrgrupp och ges av upphandlad konsult. Syftet med insatserna är att med hjälp av ökad kunskap ge dessa principer extra fokus inför projektstart samt under hela projektets gång. I dessa ska projektpersonal, styrgrupp, samverkanspartners och projektledning delta. Även upphandlad utvärderare bjuds in i detta för att säkerställa en bra uppföljning och samspel mellan utvärderare och projektet när det gäller jämställdhet och tillgänglighetsfrågorna.

Genom att arbeta med löpande observationer av hur projektet fördelar resurser och insatser mellan könen kommer personalen med tiden bli mer och mer observanta och kunniga i att upptäcka och åtgärda diskriminering och könsstereotypa föreställningar.

– Genomförd jämställdhetsanalys i samtliga delprojekt för att säkerställa att villkoren i projektets aktiviteter blir lika för kvinnor och män.

Tyvärr har vi inte genomfört en gedigen jämställdhetsanalys däremot har vi haft diskussioner om att de olika aktiviteter och metoder som vi erbjuder deltagarna inte har en könsspecifik inriktning utan passar de flesta utifrån ett vitt och brett genusperspektiv.

– Påbörjad upphandling av utvärderare samt utarbetad utvärderingsplan.

Upphandling klar med Payoff -Jonas Huldt och Joakim Tranqvist

Se bilaga

Dock så kommer vi minska ner utvärderingsplanen till 70 % av nuvarande och det kommer troligtvis betyda att delrapporten kommer att vara i PowerPoint format istället för en skriftlig rapport. Eftersom delprojekt Norrköping med det största volymantalet inte längre är aktuellt så kommer det också spara tid för utvärderarna vad det gäller intervjuer och mätningar.

Huvudprojektledaren och Payoffs representanter har avstämning 1gg/månaden.

– Samtliga projektledare, samt representanter från varje lokal ledningsgrupp har deltagit i utbildningar i jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Delprojektledare har gått utbildning i horisontella principerna samtliga i projekt Försteg kommer att få gå utbildningen inom snar framtid förhoppningsvis under april månad

- **Övrigt**

Skäl till ändringar i ansökan

Utifrån att Norrköping har valt att avsluta sitt deltagande i ESF-projektet Försteg så har det tillkommit en del ändringar i ansökan för de två kvarvarande del-projekten Söderköping och Valdemarsvik.

- Budgetändring
- Volymändring
- Målgruppsändring
- Arbetssätt/inriktning

- Byte/tillägg av ansvariga personer i projektrummet
- Minskad omfattning av utvärderingen
- Min roll bara projektledare 50 % ingen administratör
- Adressändring